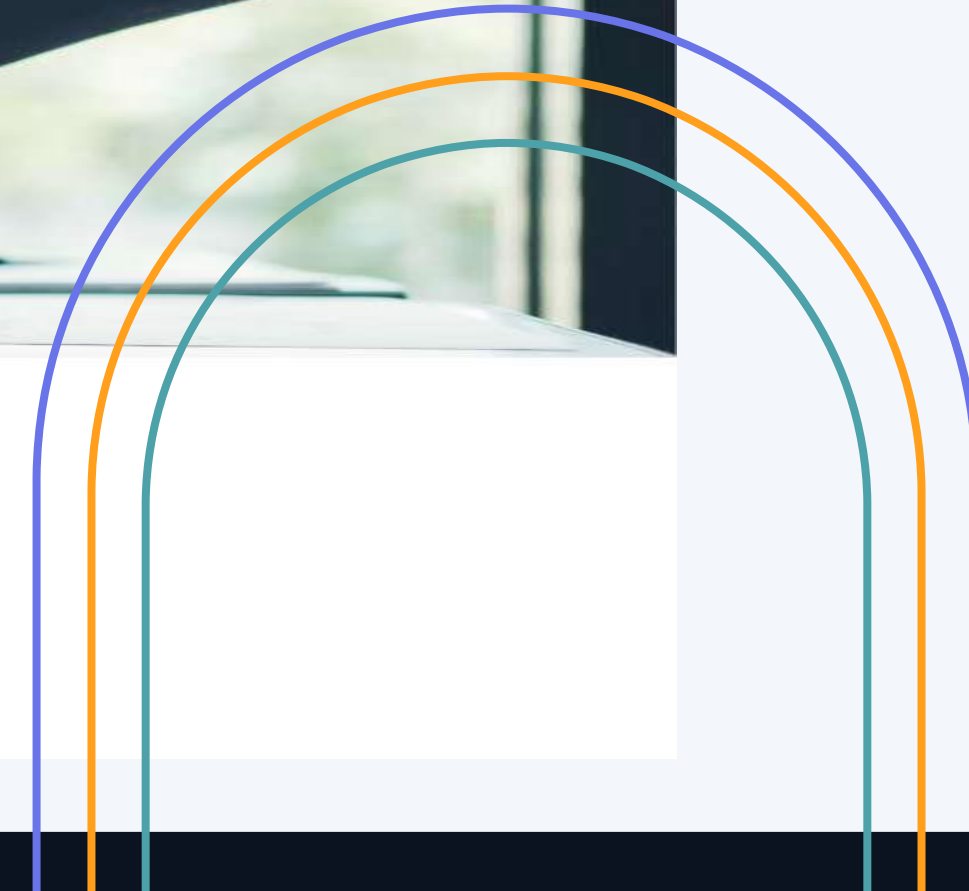




Desfășurarea concursului național – proiectul-pilot





Agenția Națională a Funcționarilor Publici



Etapele proiectului-pilot



1. Etapa de recrutare (concursul național)

- Înregistrarea persoanelor interesate 
- Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității 
- Testarea preliminară 15 mai – 25 mai 2023
- Testarea avansată În max. 7 zile lucrătoare după comunicarea rezultatelor la proba anterioară
- Gestionarea grupului de candidați promovați (3 ani)

2. Etapa de selecție (concursul pe post)

- Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- Probe suplimentare (după caz)
- Proba scrisă
- Interviu
- Numirea în funcția publică

Etapele proiectului-pilot



Concursul național – etapa de recrutare - ANFP

1. Înregistrarea persoanelor interesate

Platformă informatică de concurs - Mecanism de **înrolare** utilizatori, autorizare, modificare parolă + identificator unic de candidat;
Înrolarea/crearea **profilului** - permanent, anterior demarării procedurii unui concurs;
Atașare de **documente suport**.

2. Constituirea dosarului de concurs

Notificarea candidaților înrolați
Completarea **formularului** de înscriere;
Alegere documente suport
Transmiterea dosarului de înscriere la concurs – în termen (nr. de înregistrare automat).

3. Verificarea eligibilității

Validarea îndeplinirii condițiilor minime pentru post;
Solicitare alte documente, dacă este necesar;
Notificare automată în profil și pe site cu privire la rezultate; opțiune alegere centru de testare disponibil pentru „admiși”
Posibilitate transmitere **contestații**.

4. Testarea preliminară

Cunoștințe generale din administrația publică;
Competențe lingvistice, engleză/franceză – nivel de bază;
Competențe în domeniul IT – nivel de bază;
Aptitudini cognitive.

5. Testarea avansată

Se desfășoară în centre de evaluare a competențelor

6. Gestionarea grupului de candidați promovați

Grupul de candidați „admiși” – 3 ani – drept de a participa la concurs pe post;
Profilul de candidat poate fi actualizat permanent.

Testarea preliminară (max. 3 ore) – *București sau Brașov*

Constă în rezolvarea unor **teste grilă**, prin care sunt verificate următoarele:

1

Cunoștințe generale în domeniul administrației publice
(24 de întrebări) – realizate în parteneriat cu reprezentanții a 6 centre universitare

2

Cunoștințe în domeniul tehnologiei informației
(20 de întrebări - baterii de teste certificate)

3

Aptitudinile cognitive ale candidaților

(teste avizate de Colegiul Psihologilor din România)
84 întrebări

4

Cunoștințele lingvistice de comunicare în limba engleză sau limba franceză

(20 de întrebări - baterii de teste certificate)

Ghidul candidatului - <https://concurs-pilot.anfp.gov.ro/despre-proiect-pilot/ghidul-candidatului/> și https://www.anfp.gov.ro/continut/Concurs_national_Proiect_pilot

Testarea preliminară



Se desfășoară pe o perioadă maximă de 3 ore, prin parcurgerea succesivă a testelor-grilă



În vederea testării cunoștințelor generale în domeniul administrației publice, ANFP a constituit alături de mediul academic (6 universități partenere), o bază de date cu subiecte și rezolvarea acestora, din care se extrag automat, în mod aleatoriu, subiectele pentru fiecare candidat.

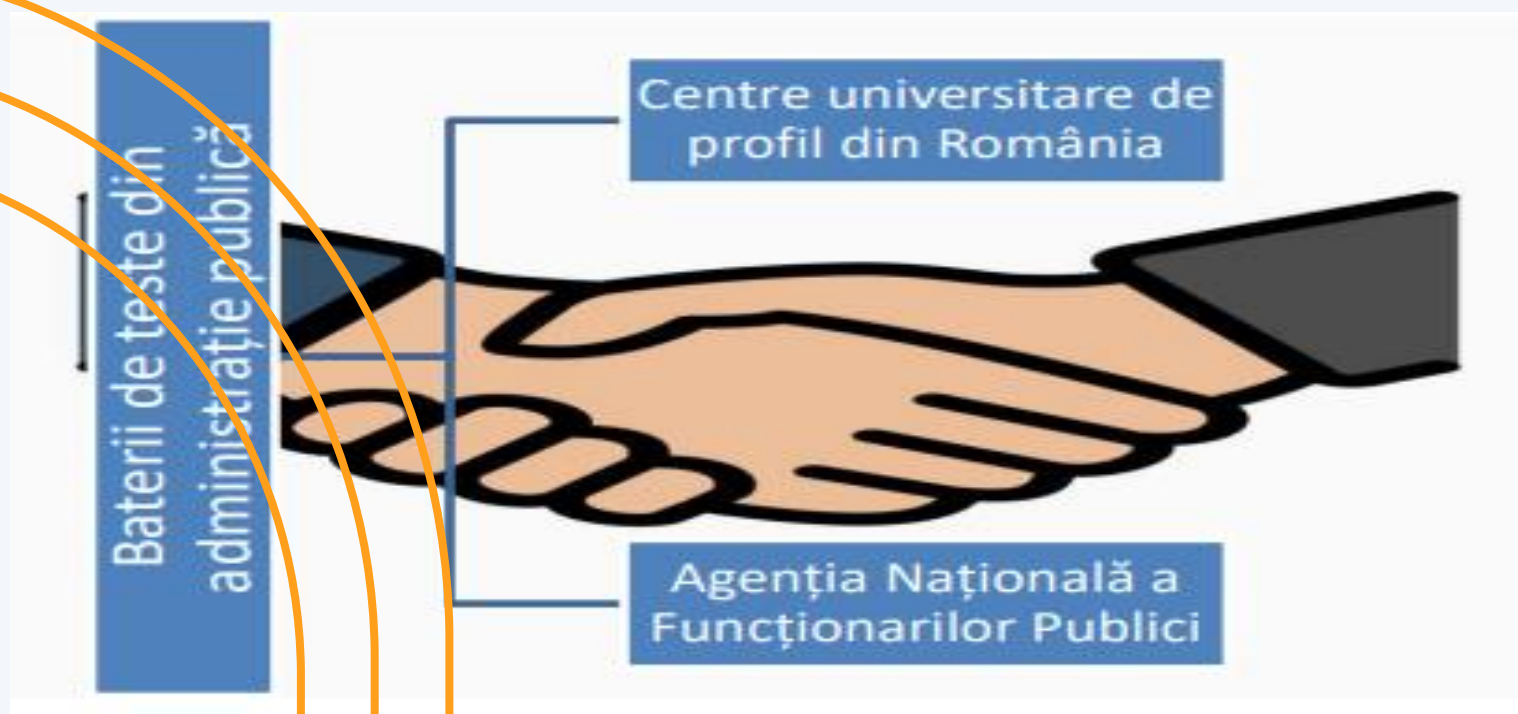


Nivelul de cunoaștere a limbii străine evaluat pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici este echivalent nivelului A2 (*utilizator elementar*) al Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine:

<https://europa.eu/europass/system/files/2020-05/CEFR%20self-assessment%20grid%20RO.pdf>



Baza de date care cuprinde subiectele stabilite pe baza bibliografiei de concurs este comună pentru toți candidații, în concordanță cu nivelul funcțiilor publice pentru care se organizează concursul.





Bibliografie

1

Constituția României, republicată

2

Partea I, titlul I, titlul II și titlul III, partea a II-a, titlul I, partea a III-a, titlul I, titlul II și titlul III, partea a IV-a, titlul I și partea a VI-a, titlul I și titlul II din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

3

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

4

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare



Testarea cunoștințelor în domeniul tehnologiei informației și verificarea aptitudinilor cognitive



utilizează baterii de teste certificate de către o autoritate internațională în domeniu



Cunoștințele în domeniul tehnologiei informației evaluate sunt de nivel elementar



Evaluarea aptitudinilor cognitive se realizează cu instrumente avizate de Colegiul Psihologilor din România, în concordanță cu nivelul funcțiilor publice pentru care se organizează concursul

Aptitudinile cognitive evaluate:

- *raționament deductiv* (abilitatea de a înțelege ideile exprimate cu ajutorul logicii și rațiunii);
- *raționament numeric* (abilitatea de a înțelege informațiile numerice și de a rezolva corect problemele matematice);
- *raționament verbal* (capacitatea de a utiliza eficient vocabularul pentru a înțelege sau transmite cu claritate diferite concepte și perspective).

Testarea preliminară se realizează integral și exclusiv pe calculator, prin platforma informatică de concurs;

Platforma informatică de concurs conține simulări de teste, respectiv teste de antrenament pentru potențialii candidați, pentru familiarizarea cu modalitatea de susținere a probelor.



Testarea preliminară – locații de desfășurare

Testarea preliminară se va desfășura în cadrul celor două centre de testare, puse la dispoziție de ANFP:

- *București* - (sediul Institutului Național de Administrație - Bulevardul Timișoara, nr. 6, sector 6);
- *Brașov* (sediul Great People Inside – Str. Turnului, nr. 25, bl. 2, et. 4).

Doar candidații declarați admiși au posibilitatea de a opta pentru susținerea probelor în oricare dintre centrele de testare puse la dispoziție.

Concurs	Status	Status concurs	Dată limită constituire dosar
Concurs național profesional debutant	EVALUARE CONTESTAȚIE	EVALUARE CONTESTAȚIE TESTARE PRELIMINARĂ	24.03.2023
Concurs debutanti	ADMIS	FINALIZAT	30.03.2023
Concurs național înalți funcționari publici	ADMIS	FINALIZAT	05.04.2023

Centrul de testare ales

Nici un centru de testare ales + Alege un centru de testare

Ordine	Numele testului	Scor de trecere
Nici o înregistrare		





Centrele de testare



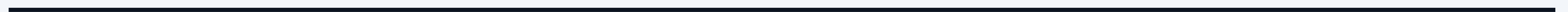
INSTITUTUL NAȚIONAL
DE ADMINISTRAȚIE



Promovarea probei de testare preliminară se realizează prin obținerea de către candidați a minimum 60% din punctajul alocat fiecărui test-grilă din cadrul etapei de testare preliminară.

Rezultatele probei de testare preliminară se afișează cu mențiunea sintagmei "admis" sau "respins", precum și cu punctajul obținut la fiecare test-grilă, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la finalizarea susținerii testelor-grilă, de către toți candidații.

Notarea probei





Testarea avansată – probe, desfășurare, notare

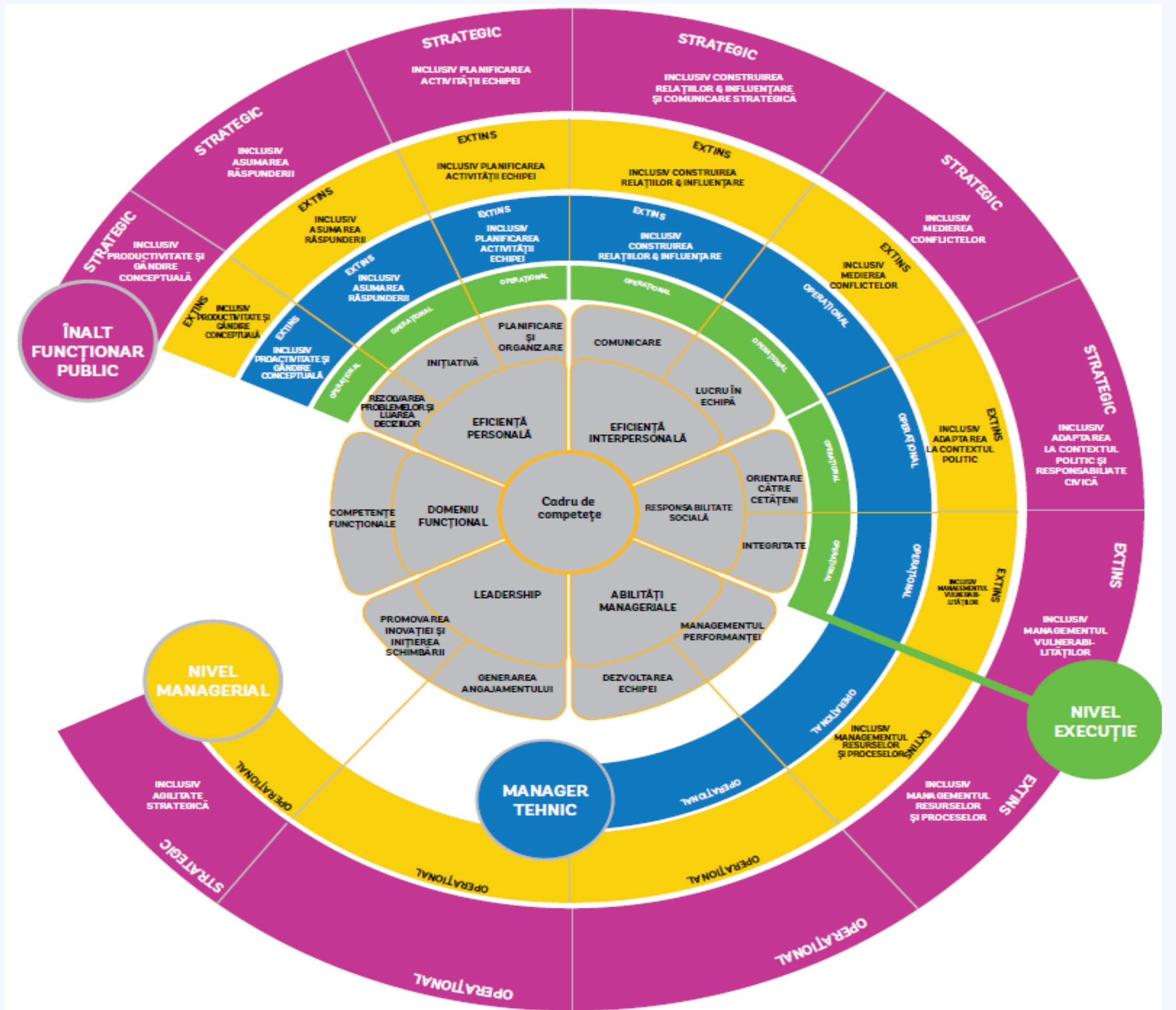
Metodologia proprie a centrului de evaluare se aduce la cunoștință prin publicare pe site-ul ANFP și portalul dedicat, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de începerea testării avansate

Testarea avansată este a treia probă a etapei de recrutare a proiectului-pilot și constă în verificarea competențelor generale conform cadrelor de competențe

Testarea avansată se desfășoară în centre de evaluare (Assessment Center), doar pentru candidații declarați admiși la proba de testare preliminară. Candidații sunt notificați atât prin e-mail, cât și în profilul individual din platforma informatică de concurs, cu privire la data și ora susținerii testării avansate, locația centrului de evaluare, precum și condițiile privind accesul în centru, pe baza planificării participării candidaților în sălile de testare avansată, realizată de către centrul de evaluare în cauză.

Testarea avansată se realizează prin observarea directă a indicatorilor comportamentali ai candidatului, care definesc competențele generale la nivelul de complexitate solicitat. Observarea directă a indicatorilor comportamentali se realizează prin aplicarea de metode specifice (studiu de caz, prezentare, joc de rol, interviu comportamental, exercițiu de grup).

Cadrul de competențe generale – anexa nr. 8 la Codul administrativ



Testarea avansată – desfășurare și notare

Pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Exercițiile vor fi stabilite în corelație directă cu competențele generale care vor fi evaluate. Ulterior testării, pe baza evaluării realizate, se întocmește un raport individual ce se va încărca în platforma informatică de concurs, la profilul individual al fiecărui candidat.

Notarea probei de testare avansată se realizează prin verificarea competențelor generale pe o scală de la 1-5, pe baza observării prezenței indicatorilor comportamentali, în modul de acțiune a candidatului.

Fiecare indicator comportamental se notează astfel:

- a) 1 - nu am observat comportamentul;
- b) 3 - am observat parțial comportamentul;
- c) 5 - am observat comportamentul



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



Mulțumim partenerilor!



MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE
ȘI ADMINISTRAȚIEI



INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE



UNIVERSITATEA
„ALEXANDRU IOAN CUZA”
din IAȘI



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE
DIN BUCUREȘTI



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



UNIVERSITATEA DIN
BUCUREȘTI
— VIRTUTE ET SAPIENTIA



Universitatea OVIDIUS
din Constanța



Școala Națională de Studii Politice și Administrative



Vă mulțumim!

Meritocrație și transparență pentru funcțiile publice!